

Helpline



Plagen dich Geldsorgen? Bist du Zeuge/Zeugin oder Opfer von sexueller Belästigung geworden? Erlebst du Mobbing? Hast du Probleme im Betrieb oder auch privat, bei denen du nicht mehr weiter weisst? **Melde dich via Telefon unter 044 510 50 96 oder unter helpline@fwg.ch!**

Cynthia, Lukas, Antonia oder Jolanda von der Mitarbeitendenentwicklung werden dein Anliegen diskret behandeln und gemeinsam mit dir einen Lösungsvorschlag ausarbeiten.



Du wirst unterstützt bei:

Psychologischer Support, Sexuelle Belästigung, Juristische Beratung, Diskriminierung, Mobbing, Schuldenberatung, Medizinische Beratung, Leadership Support, Coaching, Konfliktberatung

	☎ 044 510 50 96 ✉ helpline@fwg.ch 🌐 fwg.ch/help	• Diskriminierung • Mobbing • Sexuelle Belästigung • Leadership Support • Führungscaching • Schuldenberatung • Whistleblowing
	☎ DE 0800 859 754 EN 0800 859 753 FR 0800 859 752 IT 0800 859 751 💬 Chat: www.icas.help Mo–Fr, 09–17 Uhr	• Juristische Beratung • Psychologische Beratung und Kurzzeittherapie • Führungsberatung bei Konflikten • Telefon 24h/365 Tage
	☎ 044 510 50 96 ✉ helpline@fwg.ch	• Schuldenberatung • Finanzielle Unterstützung • Zinslose Darlehen
	☎ 044 404 86 86	• Medizinische Beratung • 24 h/365 Tage • Beratung zu Medikation und Impfung • Auch für Angehörige
	☎ 061 685 15 15 ✉ arbeitgeberberatung@workmed.ch	Beratung für Führungskräfte im Umgang mit Mitarbeitenden mit psychischen Auffälligkeiten

Whistleblowing

What is Whistleblowing?

Whistleblowing bedeutet, dass du Hinweise auf Fehlverhalten, Gesetzesverstösse oder andere Missstände in deinem Betrieb meldest – auch dann, wenn du dies nicht direkt mit deiner Führungskraft oder dem HR der FWG besprechen möchtest.

Solche Missstände können zum Beispiel sein:

- Verstösse gegen Arbeits- oder Sicherheitsvorschriften
- Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing
- Diebstahl und Betrug
- Verstösse gegen Hygiene- oder Lebensmittelvorschriften
- Datenschutzverletzungen oder anderes unethisches Verhalten

Mit einer Meldung hilfst du, Gäste, Mitarbeitende und den Betrieb zu schützen.

Wenn du nicht mit dem HR oder deiner vorgesetzten Person über ein solches Thema sprechen möchtest, melde dich bei Michael Schibli.

Michael ist ein unabhängiger Berater und wird dein Anliegen diskret behandeln. Er sucht gemeinsam mit dir und der Familie Wiesner Gastronomie eine Lösung.



+41 79 754 60 75

Michael Schibli

